



École de Carrières Professionnelles Centre Risika



À propos.

Fondée en 1993 par la Caritas Antsirabe dans la région Vakinankaratra, l'École de Carrières Professionnelles (ECP), également appelée le Centre Risika, est une structure de formation aux métiers appliqués dédiée à l'accompagnement des jeunes de 16 à 18 ans en décrochage scolaire, en particulier celles et ceux en situation de précarité, sans distinction d'origine ou de religion. Située en périphérie, sur la route nationale n°7 à Antsirabe, elle accueille chaque année environ 150 apprenants et leur offre une formation technique et professionnelle, ainsi qu'un encadrement global incluant soutien éducatif et social, allant de 2 à 3 ans. Reconnues officiellement depuis 2014 par le Ministère de l'Emploi, de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle, les formations dispensées dans huit filières qualifiantes permettent aux jeunes d'obtenir des diplômes reconnus et de s'insérer durablement dans la vie active.

Les jeunes.

- Filles et garçons
- 16 à 18 ans
- En situation de précarité
- Sans distinction d'origine ou de religion
- En décrochage scolaire

Les chiffres clés.

- 8 filières techniques et professionnelles
- 150 jeunes formés chaque année
- 39% des apprenants sont des filles
- 20% de théorie
- 80% de pratique
- 32 formateurs
- 2 dispositifs sociaux (cantine et soins médicaux)
- 92,7% de réussite globale
- En 2024, 58,3% intégrés sur le marché du travail
- En 2024, 80 jeunes ont occupé un emploi stable
- En 2024, 21 jeunes ont créé leur entreprise

Développement de l'Homme et de tout homme.

Les offres de formation.



• Hôtellerie et restauration



• Agroalimentaire



• Coupe, couture et broderie



• Art et métiers du bois



• Structures métalliques



• Garage auto-moto



• Mécanique vélo



• Coiffure et esthétique

Le processus pédagogique.

1 Recrutement des apprenants

- Sensibilisation
- Réception des candidatures
- Test de niveau
- Entretien individuel
- Visite à domicile
- Etude des dossiers
- Admission

2 Orientation

- Evaluation des acquis
- Renforcement des compétences de base
- Projet professionnel de chaque jeune

3 Formation

- Théorie et pratique
- Formation professionnelle initiale de 3 ans
- Formation professionnelle qualifiante de 2 ans
- Modules transversales (civisme, soft-skills, informatique, laboratoire de langue, digital, ...)

4 Sortie de promotion

- Examen final du CAP
- Evaluation et certification
- Phase d'insertion professionnelle

5 Insertion professionnelle

- Stage professionnelle dès la 2^{ème} année
- Développement de la posture professionnelle
- Rédaction de CV
- Projet entrepreneurial
- Appuis matériels et capital risque
- Partenariat avec les entreprises locales

6 Suivi

- Accompagnement d'une durée de 1 an
- Appui à la promotion des entrepreneurs et coopératives dans des événements économiques
- Mise en place d'une plateforme Alumni
- Plaidoyer pour le travail décent des jeunes